

次世代育成支援対策推進法に基づく

## 『一般事業主行動計画書』

平成27年4月1日  
株式会社 ほしゆう

### 《行動計画趣旨》

社員が、会社での仕事と家庭・子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、全社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 《計画期間》

平成27年4月1日～平成32年3月31日

### 《内容》

目標1: 産前産後休業・育児休業関連制度の周知

#### <対策>

- 産前産後休業、育児休業など諸制度に関する手続き方法を社員へ周知する。

目標2: 育児・介護休業中の待遇及び労働条件に関する事項について周知徹底

#### <対策>

- 女性社員に限らず男性社員に対しても配偶者の出産時教育(周知)活動の実施
- 育児・介護に関する会社規程の社員への周知徹底を図る。